POLITICA DE SALARIZARE: RECOMANDARI PENTRU 2018

- CE AR TREBUI SA FACI PENTRU A NU-TI DEMOTIVA ANGAJATII
- CARE ESTE CEA MAI BUNA STRATEGIE SI CEL MAI BUN MESAJ PENTRU ORGANIZATIA TA? "PROTEJAM NETUL" / "MENTINEM COSTUL ACTUAL" / "NE ASUMAM O CRESTERE A COSTURILOR"

Suntem in luna Noiembrie 2017 luna in care, de regula, se desfasoara procesul de bugetare pentru anul urmator. In contextul economic actual, marcat de incertitudini si modificari constante, apreciem ca anul acesta, procesul va fi dificil si consideram oportuna detalierea impactului potential al modificarilor anuntate.

CADRU LEGISLATIV:

Joi, 26.10.2017 a fost publicat proiectul de ordonanta de urgenta pentru modificarea Codului fiscal. Documentul a fost lansat in **dezbatere publica**, de catre Ministerul Finanțelor, si se poate aplica doar daca este adoptat de Guvern si publicat in Monitorul Oficial.

Conform proiect, incepand cu 01.01.2018 ar urma sa se aplice urmatoarele masuri:

I. Salariul minim brut pe economie (corespunzator unei norme intregi) ar urma sa creasca incepand cu 01.01.2018 de la 1.450 RON (nivelul actual) la 1.900 RON

II. Numarul contributiilor sociale ar urma sa se reduca la 3 (angajat + angajator) incepand cu data de 01.01.2018 si ar fi urmatoarele:
   - Contributia la pensii pentru conditiile de munca va fi in totalitate in sarcina salariatului (calcul si retinere la sursa) si se va calcula in mod diferit:
     - 25% in cazul conditiilor normale de munca;
     - 29% in cazul conditiilor deosebite de munca;
     - 33% in cazul conditiilor speciale de munca;
   - Contributia la sanatate va fi in totalitate in sarcina salariatului (calcul si retinere la sursa), procentul aplicabil urmand sa fie 10%.
   - Contributia asiguratorie pentru munca va reveni in totalitate in sarcina angajatorului, procentul aplicabil urmand sa fie 2,25%.

III. Portrivit aceluiasi proiect ar trebui sa se modifice si impozitul pe venituri, si deducerea personala:
   - Impozitul pe veniturile de natura salariala ar urma sa scada de la 16% la 10%
   - "Persoanele fizice (...) au dreptul la deducerea din venitul net lunar din salarii a unei sume sub forma de deducere personala, acordata pentru fiecare luna a perioadei impozabile numai pentru veniturile din salarii la locul unde se afla functia de baza", este explicat in proiect, cu precizarea ca, incepand cu 01.01.2018, in cazul celor cu un venit lunar brut de pana la 1.950 de lei (in loc de 1.500 de lei), deducerea personala va fi de:
     i. 510 lei (in loc de 300 de lei), pentru salariatii fara persoane in intretinere;
     ii. 670 de lei (in loc de 400 de lei), pentru salariatii care au o persoana in intretinere;
     iii. 830 de lei (in loc de 500 de lei), pentru salariatii care au doua persoane in intretinere;
     iv. 990 de lei (in loc de 600 de lei), pentru salariatii care au trei persoane in intretinere;

v. 1.310 lei, (in loc de 800 de lei), pentru salariatii care au patru sau mai multe persoane in intretinere.
vi. In cazul salariatilor cu venituri brute lunare din salarii cuprinse intre 1.951 lei şi 3.600 lei, inclusiv, deducerile personale vor fi degresive (vor descreste treptat) fata de cele de mai sus si se vor stabili conform unui tabel ce va aparea in Codul fiscal.

OBIECTIV: Am vizat analiza in detaliu a impactului potential in situatia in care modificarile legislative anuntate de Guvern pentru 2018 vor fi aprobate si publicate in MO in perioada imediat urmatoare.

Disclaimer: Rezultatele si recomandarile incluse in prezentul document sunt relevante in contextul aplicarii prevederilor descrise in sectiunea Cadru legislativ. Orice modificare a formei actuale a proiectului de ordonanta de urgenta poate impacta rezultatele prezentate. Simularile incluse in prezentul document au caracter orientativ si nu pot inlocui o simulare adecvata bazata pe datele reale specifice fiecarei organizatii.

INTRO: Incepem prin a recomanda demararea din timp a procesului de analiza pentru fundamentarea deciziilor referitoare la politica de salarizare aplicabila in anul 2018. Stim din experienta practica faptul ca luna Noiembrie corespunde de regula perioadei de bugetare, un motiv in plus pentru care ne-am dorit sa distribuim aceste concluzii din timp (chiar inainte de publicarea in MO a modificarilor pe care, in contextul prezentei analize, o consideram doar o formalitate).

Va reamintim pe aceasta cale si faptul ca deciziile referitoare la modificarile salariilor brute ce ar urma sa fie aplicate incepand cu 01.01.2018 trebuie implementate pana la finalul anului curent, datorita modificarii legislative survenite in august 2017 (OUG 53/2017 publicata in MO din data de 07.08.2017).

Extras: "Pentru orice modificare a elementelor prevăzute la alin.17, art. 3, se face act adițional și se transmite în Revisal cel târziu cu o zi înainte de la data de la care produce efecte. Amenda pentru nerespectarea acestei prevederi este de 10.000 lei."

In consecinta, sfarsitul de an 2017 se anunta unul extrem de aglomerat si necesita planificare riguroasa.

Precizari metodologice: Valorile incluse in prezentul document sunt calculate pornind de la urmatoarele definitii si premise aplicate cumulativ:

- Salariul brut (sau Salariul de incadrare) reprezinta Salariul brut lunar negociat si stipulat in contractele individuale de munca.
- Venitul net aferent Salariului de incadrare reprezinta Restul de plata maxim pe care il poate primi un angajat daca in luna de calcul nu a inregistrat absente, nu a beneficiat de nici un fel de prime, bonusuri, tichete, avantaje, beneficii si nu a avut retineri si/ sau popriri.
- Total cost (sau Total cost companie) reprezinta total sume platite de angajator direct angajatului (rest de plata = venit net aferent salariu), in numele angajatului catre BS si/ sau BASS (in cazul contributiilor angajatului si a impozitului care se calculeaza si se retin la sursa) si in nume propriu (in cazul contributiilor angajatorului).
- Am presupus ca formula de calcul pentru deduceri va ramane similara celei in vigoare pentru veniturile brute care depasesc Nivelul 1 de referinta (actual 1.500 RON anuntat 1.950 RON) si se situeaza sub Nivelul 2 de

referinta (actual 3.000 RON anuntat 3.600 RON). In proiect au fost anuntate doar valorile deducerii pentru veniturile brute care se situeaza sub 1.950 RON urmand ca ulterior sa se publice regula de calcul pentru cele situate in intervalul 1.950 RON – 3.600 RON; bazat pe experienta ultimilor ani ne asteptam ca formula sa se mentina.

- Simularile au fost realizate pentru conditii normale de munca; in cazul in care conditiile de munca se incadreaza in categoriile conditii deosebite sau speciale procentul aplicabil calculului pensiilor s-ar modifica.
- Toate veniturile nete aferente salariilor de incadrare incluse in prezentul document sunt calculate in scenariul: norma intreaga, functie de baza, 0 persoane in intretinere si 0 tichete de masa. In atasament am inclus Simulator care permite calculul si cu schimbarea acestor parametrii, pentru analize punctuale. Tichetele de masa trebuie avute in vedere pentru ca impacteaza nivelul contributiilor si implicit costul total.
- Sumele sunt calculate prin rotunjirea fiecarei contributii in parte
- AMBP a fost considerat 0.4% (in realitate poate avea valori intre 0.15% si 0.85% in functie de CAEN)
- In simulator individual, nu se poate tine cont de plafonarile aplicate pentru total fond salarii; in acelasi timp, in acest moment, nu exista detalii daca acestea se vor mentine sau se vor modifica incepand cu 2018.

PRIMUL SET DE CONCLUZII vizeaza in special organizatiile care au un numar semnificativ de angajati incadrati in prezent cu salarii brute situate intre 1.450 RON si 1.900 RON.

Concluzia 1.1: impact major asupra costului total datorat modificarii salariului minim pe economie; toate salariile brute <1.900 RON trebuie majorate obligatoriu pentru respectarea minimului legal.

Conform legislatiei in vigoare, sistemul de referinta corespunzator salariului minim pe economie (pentru norma intreaga) este urmatorul:

- Salariul brut de incadrare = 1.450 RON/ luna (minim)
- Venitul net aferent salariului de incadrare = 1.065 RON/ luna (pentru functie de baza, 0 persoane in intretinere si fara tichete de masa)
- Total cost = 1.783 RON/ luna

Incepand cu data de 01.01.2018, sistemul de referinta corespunzator salariului minim pe economie (pentru norma intreaga) ar deveni:

- Salariul brut de incadrare = 1.900 RON/ luna (minim)
- Venitul net aferent salariului de incadrare = 1.162 RON/ luna (pentru functie de baza, 0 persoane in intretinere si fara tichete de masa)
- Total cost = 1.943 RON/ luna

Concret, costul total/ angajat incadrat pe salariul minim pe economie creste cu 160 RON din care doar 97 RON ii revin efectiv angajatului (reprezentand crestere efectiva a venitului net aferent salariului de incadrare).

Nota: In cazul in care angajatul beneficiaza si de tichete de masa, venitul net aferent salariului de incadrare va fi chiar cu 117 RON mai mare fata de actualul nivel, cu aceasi crestere a costului total – recomandam analiza detaliata in functie de politica fiecarei organizatii.

In consecinta, pentru ratiuni de bugetare, recomandam sa se aiba in vedere o crestere cu aproximativ 9% (8.97%) a costului total cu salariile corespunzatoare acestei categorii de angajati (un procent mult mai mare decat procentul mediu de crestere a salariilor practicat de companii prin politicile de revizuire anuala a salariilor in ultimii ani).

Concluzia 1.2:

Incepand cu 01.01.2018, toti angajatii care, in prezent, au un salariu brut de incadrare sub nivelul de 1.590 RON/ luna (simularea a fost realizata pentru angajatii incadrati cu norma intreaga, functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete de masa) **vor beneficia de o crestere a venitului net aferent salariului de incadrare prin aplicarea noului nivel minim al salariului brut in timp ce angajatii care, in prezent, au un salariu brut de incadrare situat in intervalul 1.592 RON – 1.900 RON vor resimti diminuari ale venitului net aferent salariului de incadrare prin aplicarea aceleiasi masuri.**

Tabelul 1.1 ilustreaza modificarile care ar rezulta, pentru diferite niveluri de salarizare, in cazul in care angajatorii ar aplica doar masura majorarii salariului minim brut pe economie adica majorarea nediferentiata a tuturor salariilor sub 1.900 RON la nivelul de 1.900 RON brut/ luna.

Nivel actual 2017			Nivel 2018			Variatii 2018 vs 2017 ("+" crestere SI "-" reducere)			
Salariu brut (RON)	Venit net aferent SB (RON)	Total cost (RON)	Salariu brut (RON)	Venit net aferent SB (RON)	Total cost (RON)	(+/-) Venit net (RON)	(+/-) Total cost (RON)	% Variatie Venit net	% Variatie Total cost
1.450	1.065	1.783	1.900	1.162	1.943	+97	+160	9.11%	8.97%
1.500	1.099	1.846	1.900	1.162	1.943	+63	+97	5.73%	5.25%
1.550	1.133	1.907	1.900	1.162	1.943	+29	+36	2.56%	1.89%
1.580	1.154	1.943	1.900	1.162	1.943	+8	0	0.69%	0%
1.591	1.162	1.957	1.900	1.162	1.943	0	-14	0.00%	-0.72%
1.650	1.201	2.030	1.900	1.162	1.943	-39	-87	-3.25%	-4.29%
1.700	1.233	2.091	1.900	1.162	1.943	-71	-148	-5.76%	-7.08%
1.750	1.267	2.153	1.900	1.162	1.943	-105	-210	-8.29%	-9.75%
1.800	1.301	2.214	1.900	1.162	1.943	-139	-271	-10.68%	-12.24%
1.850	1.335	2.275	1.900	1.162	1.943	-173	-332	-12.69%	-14.59%
1.900	1.367	2.338	1.900	1.162	1.943	-205	-395	-15.00%	-16.89%

Tabel 1.1: Impact aplicare uniforma majorare salariu brut pentru respectare minim legal

Legenda:

Rosu = impact negativ

Pentru angajat: venit net aferent salariu de incadrare scade

Pentru angajator: total cost creste

Verde = impact pozitiv

Pentru angajat: venit net aferent salariu de incadrare creste

Pentru angajator: total cost scade

Pentru intervalul analizat (1.450 RON – 1.900 RON) in conditiile alinierii uniforme la nivelul de 1.900 RON, venitul net aferent salariului de incadrare ar evolua astfel:

- Pentru intervalul 1.450 RON – 1.591 RON venitul net aferent salariului de incadrare ar creste cu valori descrescatoare (nivel maxim crestere 97 RON corespunzator salariului actual de incadrare de 1.450 RON)
- Pentru intervalul 1.592 RON – 1.900 RON venitul net aferent salariului de incadrare ar scadea cu valori crescatoare (nivel maxim scadere 205 RON corespunzator salariului actual de incadrare de 1.900 RON)

Pentru intervalul analizat (1.450 RON – 1.900 RON) in conditiile alinierii uniforme la nivelul de 1.900 RON, costul total ar evolua astfel:

- Pentru intervalul 1.450 RON – 1.580 RON costul total ar creste si el descrescator (nivel maxim crestere 160 RON corespunzator salariului actual de incadrare de 1.450 RON)
- Pentru intervalul 1.581 RON – 1.900 RON costul total ar scadea crescator (nivel maxim scadere 395 RON corespunzator salariului actual de incadrare de 1.900 RON)

Concluzia 1.2:

Incepand cu 01.01.2018, angajatii care, in prezent, au un salariu brut de incadrare > 1.591 RON si <= 1.900 RON ar resimti o diminuare a venitului net lunar aferent salariului de incadrare in situatia in care angajatorul va aplica doar masura majorarii salariului brut la nivelul de 1.900 RON (noul nivel minim obligatoriu). **In acest context, pentru aceste niveluri de salarizare, se recomanda masura de "protejare a venitului net aferent salariului de incadrare".Aplicarea masurii suplimentare (pentru nivelurile de salarizare situate intre 1.591 RON si 1.900 RON) s-ar realiza fara costuri suplimentare pentru angajator; "economia" de costuri totale se mentine si in acest caz, chiar daca se diminueaza.**

Tabelul 1.2 ilustreaza impactul pe care l-ar avea decizia de "protejare a nivelului actual al venitului net" pentru aceleasi niveluri de salarizare incluse in Tabel 1.1 (s-ar aplica pentru salariile brute actuale situate in interval 1.591 RON – 1.900 RON)

Nivel 2017 (actual)			Nivel 2018			Variatii 2018 vs 2017 ("+" crestere si "-" reducere)			
Salariu brut (RON)	Venit net aferent SB (RON)	Total cost (RON)	Salariu brut (RON)	Venit net aferent SB (RON)	Total cost (RON)	(+/-) Venit net (RON)	(+/-) Total cost (RON)	% Variatie Venit net	% Variatie Total cost
1.450	1.065	1.783	**1.900**	1.162	1.943	+97	+160	9.11%	8.97%
1.500	1.099	1.847	**1.900**	1.162	1.943	+63	+96	5.73%	5.20%
1.550	1.133	1.907	**1.900**	1.162	1.943	+29	+36	2.56%	1.89%
1.580	1.154	1.943	**1.900**	1.162	1.943	+8	0	0.69%	0%
1.591	1.162	1.957	**1.900**	1.162	1.943	0	-14	0.00%	-0.72%
1.650	1.201	2.030	**1.967**	1.201	2.011	0	**-19**	0.00%	-0.94%
1.700	1.233	2.091	**2.025**	1.233	2.071	0	**-20**	0.00%	-0.96%
1.750	1.267	2.153	**2.085**	1.267	2.132	0	**-21**	0.00%	-0.98%
1.800	1.301	2.214	**2.147**	1.301	2.195	0	**-19**	0.00%	-0.86%
1.850	1.335	2.275	**2.207**	1.335	2.257	0	**-18**	0.00%	-0.79%
1.900	1.367	2.338	**2.263**	1.367	2.314	0	**-24**	0.00%	-1.03%

Legenda:

Rosu = impact negativ

Pentru angajat: venit net aferent salariu de incadrare scade

Pentru angajator: total cost creste

Verde = impact pozitiv

Pentru angajat: venit net aferent salariu de incadrare creste

Pentru angajator: total cost scade

In opinia noastra, optiunea de a **NU majora** nivelul salariului brut astfel incat actualul nivel al venitului net aferent salariului de incadrare sa fie protejat (mentinut), desi posibila in acest moment din punct de vedere legal, nu este o masura recomandata decat in situatii exceptionale care trebuie adresate individual si contextual. Este adevarat ca, la nivel micro, se poate analiza optiunea transformarii sumei dintr-o suma garantata intr-o suma variabila direct corelata cu nivelul de performanta. Apreciem insa ca acestea sunt situatii punctuale, specific, care trebuie documentate cu atentie si gestionate cu precautie pentru a evita posibile probleme de echitabilitate cu potential impact juridic. In plus, o astfel de masura aplicata in special angajatilor cu venituri mici ar genera categoric demotivare si ar afecta cel mai probabil negativ imaginea angajatorului in piata.

Concluzia 1.3:

Asa cum am prezentat si mai sus, prin aplicarea masurii de respectare a salariului minim pe economie si a masurii de "protejare a venitului net aferent salariului de incadrare" costul total se va situa sub nivelul actual. In consecinta, companiile pot opta pentru varianta mentinerii costului total la acelasi nivel (ne referim aici la salariile peste 1.581 RON)**. Aplicarea acestui model/ rationament "mentinem actualul cost"** (simultan cu respectarea minimului pe economie) **va produce urmatoarele modificari** (simulare pentru aceleasi niveluri de salarizare detaliate mai sus) ilustrate in **Tabel 1.3.**

Tabel 1.3: Impact aplicare regula majorare salariu pentru respectare minim legal si mentinere cost total la nivelul actual pentru salariile peste 1.580 RON brut.

Nivel actual 2017			Nivel 2018			Variatii 2018 vs 2017 ("+" crestere si "-" reducere)			
Salariu brut (RON)	Venit net aferent SB (RON)	Total cost (RON)	Salariu brut (RON)	Venit net aferent SB (RON)	Total cost (RON)	(+/-) Venit net (RON)	(+/-) Total cost (RON)	% Variatie Venit net	% Variatie Total cost
1.450	1.065	1.783	1.900	1.162	1.943	+97	+160	9.11%	8.97%
1.500	1.099	1.847	1.900	1.162	1.943	+63	+96	5.73%	5.20%
1.550	1.133	1.907	1.900	1.162	1.943	+29	+36	2.56%	1.89%
1.580	1.154	1.943	1.900	1.162	1.943	+8	0	0.69%	0.00%
1.591	1.162	1.957	1.914	1.171	1.957	**+9**	**0**	0.77%	0.00%
1.650	1.201	2.030	1.985	1.212	2.030	**+11**	**0**	0.92%	0.00%
1.700	1.233	2.091	2.045	1.245	2.091	**+12**	**0**	0.97%	0.00%
1.750	1.267	2.153	2.106	1.278	2.153	**+11**	**0**	0.87%	0.00%
1.800	1.301	2.214	2.165	1.312	2.214	**+11**	**0**	0.85%	0.00%
1.850	1.335	2.275	2.225	1.345	2.275	**+10**	**0**	0.75%	0.00%
1.900	1.367	2.338	2.287	1.380	2.228	**+13**	**0**	0.95%	0.00%

Legenda:

Rosu = impact negativ

Pentru angajat: venit net aferent salariu de incadrare scade

Pentru angajator: total cost creste

Verde = impact pozitiv

Pentru angajat: venit net aferent salariu de incadrare creste

Pentru angajator: total cost scade

Aplicarea masurii ar conduce la cresterea venitului net aferent salariului de incadrare pentru angajatii care in prezent sunt incadrati cu salarii brute situate intre 1.591 RON si 1.900 RON cu maxim 13 RON net.

Note:

In plus, din analizele noastre, rezulta faptul ca acest tip de masura ar asigura o protectie suplimentara si pentru celelalte elemente ale politicii salariale care sunt direct corelate cu salariul brut (ex.: spor vechime)

Cresterile nete ar fi probabil mai mari in cazul in care angajatii ar beneficia si de tichete de masa (datorita faptului ca impozitul / tichete ar fi mai mic)

Concluzia 1.4:

Daca am opri analiza la acest punct ar rezulta ca, in principiu, angajatorul trebuie sa aleaga intre doua optiuni/ strategii/ mesaje:

- *"In 2018 vom aplica modificarile legislative referitoare la majorarea salariul minim si vom proteja veniturile nete aferente salariilor de incadrare."*

SAU

- *"In 2018 vom aplica modificarile legislative referitoare la salariul minim si pentru restul angajatilor vom aplica regula mentinerii actualului cost total."*

In realitate, apar insa o serie de observatii suplimentare legate de modul in care vor fi afectate grilele in vigoare, fenomen pe care il vom ilustra in cadrul Concluziei 5.

In ambele variante, un eventual buget de marire a salariilor mai mari de 1.900 RON cu un procent mai mare de maxim 0.95% cat rezulta in cazul scenariului 3, va fi puternic influentat de impactul real al majorarilor salariului minim (numarul de angajati care sunt incadrati pe salariul minim pe economie). Recomandam calcule detaliate in acest sens. Un alt element de avut in vedere este revizuirea politicilor de bonusare care, in 2018, ar putea sa devina instrumente valoroase si importante in orice sistem orientat pe performanta.

Concluzia 1.5:

Deciziile vor fi si mai dificile in cazul angajatorilor care au implementat grile de salarizare progresive active;

In practica grilele sunt utilizate cu dublu scop:

- **Specializare si/ sau diferentiere (functie de vechime, grad insusire competente/ abilitati etc.)**
- **Motivare si recunoastere**

ambele cu rol strategic de impact. Din analiza noastra a rezultat faptul ca toate organizatiile care au implementat grile vor fi nevoite sa le revizuiasca pentru a se asigura ca isi mentin sensul si au in continuare impactul scontat. In caz contrar nu este exclusa aparitia unor probleme de echitabilitate.

Exemplu practic: Presupunem firma de productie. Conform politica salariala si grila de salarizare, pentru pozitie "x" = direct productiv, sunt active 3 niveluri de salarizare in functie de nivelul de instruire si vechime (criteriile alese sunt doar exemplificative si pot fi diferite de la o companie la alta).

Nivel grila 2017	Salariu brut /incadrare (RON)	Venit net aferent salariu incadrare (RON)	Total cost (RON)	Observatii/ Impact
Nivel 1 – Entry	1.450	1.065	1.783	minim pe economie norma intreaga, functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete
Nivel 2 – Calificat	1.590	1.162	1.956	Venit net mai mare cu 97 RON fata de Nivel 1
Nivel 3 – Expert	1.650	1.201	2.030	Venit net mai mare cu 39 RON fata de Nivel 2 Si mai mare cu 136 RON fata de Nivel 1

Prin aplicarea reguli detaliate in Tabelul 1.3 (aplicarea majorare minim si mentinere total cost la companie), noua grila ar arata astfel:

Nivel grila 2018	Salariu brut /incadrare (RON)	Venit net aferent salariu incadrare (RON)	Total cost (RON)	Observatii/ Impact
Nivel 1 – Entry	Creste De la 1.450 RON La 1.900 RON	Creste De la 1.065 RON La 1.162 RON	Creste De la 1.783 RON La 1.943 RON	Crestere Venit net cu 97 RON Crestere Cost companie cu 160 RON
Nivel 2 – Calificat	Creste De la 1.590 RON La 1.913 RON	Creste De la 1.162 RON La 1.171 RON	Ramane 1.956 RON	Crestere Venit net cu 9 RON Scadere diferenta venit net fata de Nivel 1 de la 97 RON la doar 9 RON net
Nivel 3 – Expert	Creste De la 1.650 RON La 1.985 RON	Creste De la 1.201 RON La 1.212 RON	Ramane 2.030 RON	Crestere Venit net cu 11 RON Crestere diferenta venit net fata de Nivel 2 de la 39 RON la 41 RON si Scadere diferenta venit net fata de Nivel 1 de la 136 RON la 50 RON

Practic, diferenta din punct de vedere venit net aferent salariu de incadrare dintre Nivelul 1 si Nivelul 2 si 3 se diminueaza semnificativ. Pentru a mentine diferentierea intre niveluri si sensul grilelor angajatorul ar trebui ca in realitatea sa isi asume o crestere a costurilor astfel:

Nivel grila 2018	Salariu brut/ incadrare (RON)	Venit net aferent salariu incadrare (RON)	Total cost (RON)	Observatii
Nivel 1 – Entry	Creste De la 1.450 RON La 1.900 RON	Creste De la 1.065 RON La 1.162 RON	Creste De la 1.783 RON La 1.943 RON	Crestere Venit net cu 97 RON – masura obligatorie Crestere Cost companie cu 160 RON – masura obligatorie
Nivel 2 - Calificat	Creste De la 1.590 RON La 2.071 RON	Creste De la 1.162 RON La 1.259 RON	Creste De la 1.956 RON La 2.118 RON	Crestere Venit net cu 97 RON Crestere Cost companie cu 162 RON Mentinere diferenta venit net fata de Nivel 1 = 97 RON
Nivel 3 – Expert	Creste De la 1.650 RON La 2.139 RON	Creste De la 1.201 RON La 1.298 RON	Creste De la 2.030 RON La 2.187 RON	Crestere Venit net cu 97 RON Crestere Cost companie cu 157 RON Mentinere diferenta venit net fata de Nivel 2 =39 RON net si fata de Nivel 1 = 136 RON

In concluzie, pentru minim impact negativ, in conditiile mentinerii grilelor de salarizare, angajatorul trebuie sa isi asume un cost suplimentar de minim 157 RON/ angajat/ luna daca doreste evitarea problemelor de echitabilitate in randul angajatilor care in acest moment au un salariu brut <= 1.900 RON si mentinerea grilelor.

Nota: calculele sunt usor diferite in situatia in care angajatii beneficiaza si de tichete de masa (intervin si deducerile)

Concluzia 1.6:

Analiza sistemelor de bonusare este un alt element cheie in formularea politicii de salarizare 2018. Recomandam revizuirea pentru fiecare categorie de angajati.

Ex. 1 – ilustrativ: Eficienta sistem bonusare aplicat fara modificari in 2018 pentru angajatii incadrati pe salariul minim pe economie

Element	2017	2018	Observatii
Salariul brut (RON)	1.450	1.900	Se majoreaza pentru respectare minim
Venit net aferent SB (RON)	1.065	1.162	In 2018 venitul net aferent salariu incadrare creste cu 97 RON/ luna
Total cost (RON)	1.783	1.943	In 2018 costul total creste cu 160 RON/ luna
Se aplica prima bruta:			
Prima bruta (RON)	250	250	Nu se modifica sistemul de bonusare
Venit net suplimentar (rezultat prin acordarea primei) (RON)	168	141	In 2018 angajatul beneficiaza de un venit net suplimentar diminuat cu 27 RON
Venit net total (RON)	1.233	1.303	In 2018 venitul net total creste cu 70 RON pentru acelasi nivel de performanta
Total cost – inclusiv prima (RON)	2.091	2.198	In 2018 costul total creste cu 107 RON/ luna pentru acelasi nivel de performanta

Ex. 2 – ilustrativ: Eficienta sistem bonusare aplicat fara modificari in 2018 pentru un angajat care in prezent are un salariu brut de 1.650 si pentru care se decide majorarea salariului brut in 2018 cu protejarea venitului net aferent salariului de incadrare

Element	2017	2018	Observatii
Salariul brut (RON)	1.650	1.967	Se majoreaza pentru protejare venit net aferent salariu incadrare
Venit net aferent SB (RON)	1.201	1.201	Este acelasi
Total cost (RON)	2.030	2.011	In 2018 se inregistreaza o economie d.p.d.v cost total de 19 RON/ luna
Se aplica prima bruta:			
Prima bruta (RON)	500	500	Nu se modifica sistemul de bonusare
Venit net suplimentar (rezultat prin acordarea primei) (RON)	334	280	In 2018 angajatul beneficiaza de un venit net suplimentar diminuat cu 54 RON
Venit net total (RON)	1.535	1.481	In 2018 venitul net total scade cu 54 RON pentru acelasi nivel de performanta
Total cost – inclusiv prima (RON)	2.645	2.423	In 2018 costul total scade cu 122 RON/ luna pentru acelasi nivel de performanta

Ex. 3 – ilustrativ: Eficienta sistem bonusare aplicat fara modificari in 2018 pentru un angajat care in prezent are un salariu brut de 1.750 si pentru care se decide majorarea salariului brut in 2018 cu mentinerea costului total actual

Element	2017	2018	Observatii
Salariul brut (RON)	1.750	2.106	Se majoreaza conform regula mentinere cost total
Venit net aferent SB (RON)	1.267	1.278	In 2018 venitul net aferent salariului de incadrare creste cu 11 RON/ luna
Total cost (RON)	2.153	2.153	In 2018 se mentine costul total
Se aplica prima bruta:			
Prima bruta (RON)	400	400	Nu se modifica sistemul de bonusare
Venit net suplimentar (rezultat prin acordarea primei) (RON)	268	224	In 2018 angajatul beneficiaza de un venit net suplimentar diminuat cu 44 RON
Venit net total (RON)	1.535	1.502	In 2018 venitul net total scade cu 33 RON pentru acelasi nivel de performanta
Total cost – inclusiv prima (RON)	2.645	2.562	In 2018 costul total scade cu 63 RON/ luna pentru acelasi nivel de performanta

Deciziile de modificare a grilelor de bonusare trebuie luate corelat cu deciziile referitoare la modificarile aplicate salariului brut.

AL DOILEA SET DE CONCLUZII vizeaza categoria de angajati cu **salarii brute actuale peste 1.900 RON pentru care, asa cum este formulat proiectul actual, angajatorii nu ar fi obligati sa opereze nici un fel de modificari.**

Concluzia 2.1:

In situatie in care, incepand cu 01.01.2018 angajatorul nu aplica masuri de majorare a salariului brut actual, toti angajatii incadrati cu salariu peste 1.900 RON ar resimti diminuari semnificative ale venitului net aferent salariului de incadrare. Pentru exemplificare, am intocmit Tabel 2.1

Nivel actual 2017			Masuri de aplicat	Incepand cu 2018			Modificari %			Variatii (2018-2017)	
Salariu brut (RON)	Venit net (functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete) (RON)	Total cost companie (RON)	Masuri posibile	Salariul brut 2018 (RON)	Venit net (functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete) (RON)	Total cost companie 2018 (RON)	Salariu brut	Venit net aferent salariu incadrare	Total cost companie	Variatie suma Venit net aferent salariu (RON)	Variatie suma Total cost companie (RON)
1900	1367	2338	fara modificari	1900	1162	1943	0.00%	-15.00%	-16.89%	-205	-395
1950	1401	2399	fara modificari	1950	1191	1994	0.00%	-14.99%	-16.88%	-210	-405

2000	1435	2460	fara modificari	2000	1220	2045	0.00%	-14.98%	-16.87%	-215	-415
2500	1768	3075	fara modificari	2500	1499	2556	0.00%	-15.21%	-16.88%	-269	-519
2750	1937	3383	fara modificari	2750	1639	2812	0.00%	-15.38%	-16.88%	-299	-571
3000	2104	3691	fara modificari	3000	1779	3068	0.00%	-15.45%	-16.88%	-326	-623
3250	2280	3998	fara modificari	3250	1918	3323	0.00%	-15.88%	-16.88%	-362	-675
3500	2454	4306	fara modificari	3500	2058	3579	0.00%	-16.14%	-16.88%	-396	-727
3750	2630	4613	fara modificari	3750	2193	3834	0.00%	-16.62%	-16.89%	-437	-779
4000	2806	4920	fara modificari	4000	2340	4090	0.00%	-16.61%	-16.87%	-466	-830
4500	3155	5535	fara modificari	4500	2632	4601	0.00%	-16.58%	-16.87%	-523	-934
9000	6313	11071	fara modificari	9000	5265	9203	0.00%	-16.60%	-16.87%	-1,048	-1,868
15000	10521	18451	fara modificari	15000	8755	15338	0.00%	-16.79%	-16.87%	-1,766	-3,113

Dupa cum se poate observa, cu cat salariul brut actual este mai mare cu atat pierderea potentiala creste pentru salariat. In acelasi timp “potentialul de economisire pentru angajator” rezultat ca urmare a mentinerii actualului nivel pentru salariile brute (calculat ca total cost) este semnificativ. Securizarea unui nivel salarial aplicabil cu 01.01.2018 care sa asigure minimal castigul net la nivelul anului 2017 va fi o preocupare activa a tututor angajatilor. In consecinta, companiile trebuie sa ia masuri din timp pentru asigurarea unei comunicari eficiente (ideal proactive) astfel incat sa nu se incurajeze “fenomene accentuate de demotivare”.

Concluzia 2.2:

Majorarea salariilor brute la nivelul care ar asigura protejarea veniturilor nete aferente salariului de incadrare pentru angajatii care in prezent au salarii brute de peste 1.900 RON se poate realiza fara cresterea costului total, asa cum reiese si din Tabel 2.2.

Nivel actual 2017			Masuri de aplicat	Incepand cu 2018			Modificari %			Variatii (2018-2017)	
Salariul brut (RON)	Venit net (functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete) (RON)	Total cost companie (RON)	Masuri posibile	Salariul brut 2018 (RON)	Venit net (functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete) (RON)	Total cost companie 2018 (RON)	Salariul brut	Venit net aferent salariu incadrare	Total cost companie	Variatie suma Venit net (RON)	Variatie suma Total cost companie (RON)
1900	1367	2338	protejare net	2263	1367	2314	19.11%	0.00%	**-1.03%**	**0**	-24
1950	1401	2399	protejare net	2323	1401	2375	19.13%	0.00%	**-1.00%**	**0**	-24
2000	1435	2460	protejare net	2386	1435	2440	19.30%	0.00%	**-0.81%**	**0**	-20
2500	1768	3075	protejare net	2980	1768	3047	19.20%	0.00%	**-0.91%**	**0**	-28
2750	1937	3383	protejare net	3282	1937	3356	19.35%	0.00%	**-0.80%**	**0**	-27
3000	2104	3691	protejare net	3582	2104	3663	19.40%	0.00%	**-0.76%**	**0**	-28

3250	2280	3998	protejare net	3898	2280	3986	19.94%	0.00%	**-0.30%**	**0**	-12
3500	2454	4306	protejare net	4196	2454	4290	19.89%	0.00%	**-0.37%**	**0**	-16
3750	2630	4613	protejare net	4496	2630	4597	19.89%	0.00%	**-0.35%**	**0**	-16
4000	2806	4920	protejare net	4798	2806	4906	19.95%	0.00%	**-0.28%**	**0**	-14
4500	3155	5535	protejare net	5395	3155	5516	19.89%	0.00%	**-0.34%**	**0**	-19
9000	6313	11071	protejare net	10792	6313	11035	19.91%	0.00%	**-0.33%**	**0**	-36
15000	10521	18451	protejare net	17985	10521	18390	19.90%	0.00%	**-0.33%**	**0**	-61

In cazul aplicarii acestei masuri, reducerea costului total este de maxim 1%, aplicat exclusiv la fondul de salarii pentru aceasta categorie de angajati); bineinteles masura trebuie evaluata in corelatie cu impactul modificarilor decise pentru salariile <1.900 RON.

Nota: in cazul in care angajatii beneficiaza si de tichete de masa prin aplicarea acestui rationament in realitate ei vor beneficia nu doar de o mentinere ci chiar de o crestere a venitului net (datorata scaderii impozitului pe venit).

Chiar daca masura este recomandata din punct de vedere evitare demotivare si chiar fluctuatie, dorim sa precizam faptul ca nu este o masura lipsita de riscuri, din contra. Asa cum stim, legislatia romaneasca este fundamentata pe conceptul de Salariu brut. Salariul net este un concept practic, utilizat uneori in negocieri, dar invalid din punct de vedere legislativ. Concret, salariul brut prevazut in contractul individual de munca este practic obligatoriu si garantat. In consecinta, in situatia, speram putin probabila, in care angajatorii decid majorarea cu 20% a salariului brut pentru protejarea nivelului actual al venitului net aferent salariului de incadrare iar Guvernul revine la sistemul actual impactul ar putea fi “dramatic” pentru foarte multe organizatii.

Ex. practic:

In acest moment angajatul are un Salariu brut de 3.000 RON, caruia ii corespunde un venit net aferent salariului de incadrare de 2.104 RON cu un cost total de 3.691 RON.

Pentru a proteja nivelul venitului net aferent salariului de incadrare, angajatorul decide ca incepand cu 01.01.2018 salariul brut sa devina 3.582 RON; prin aceasta modificare, venitul net aferent salariului de incadrare ramane acelasi, 2.104 RON iar costul total scade cu 28 RON (de la 3.691 RON la 3.663 RON).

In scenariul in care s-ar reveni la actualul sistem, angajatorul nu ar mai avea optiunea de a diminua salariul brut. In consecinta, noul venit net aferent salariului de incadrare ar deveni 2.570 RON (cu 466 RON mai mult) iar costul total ar deveni 4.505 RON (cu 842 RON mai mult decat costul pe care angajatorul si l-ar asuma la inceputul anului 2018 prin decizia de majorare a brutului).

Desi putin probabil, scenariul nu este imposibil. In consecinta, singura recomandare constructiva pe care o putem face organizatiilor este ca in perioada urmatoare, sa depuna eforturi active in directia implementarii unor sisteme de management al performantei active si relevante.

Concluzia 2.3:

Pentru aceasta categorie de angajati (salarii brute peste 1.900 RON) aplicarea unei masuri de mentinere a actualului cost total pentru fiecare angajat afectat, conduce la cresteri minore ale venitului net aferent salariului de incadrare (sub 1%), asa cum se poate observa si in Tabelul 2.3

Nivel actual 2017			Masuri de aplicat	Incepand cu 2018			Modificari %			Variatii (2018-2017)	
Salariul brut (RON)	Venit net (functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete) (RON)	Total cost companie (RON)	Masuri posibile	Salariul brut 2018 (RON)	Venit net (functie de baza, fara persoane in intretinere si fara tichete) (RON)	Total cost companie 2018 (RON)	Salariul brut	Venit net aferent	Total cost companie	Variatie suma Venit net (RON)	Variatie suma Total cost companie (RON)
1900	1367	2338	mentinere total cost companie	2287	1380	2338	20.37%	0.95%	0.00%	13	0
1950	1401	2399	mentinere total cost companie	2346	1413	2399	20.31%	0.86%	0.00%	12	0
2000	1435	2460	mentinere total cost companie	2406	1447	2460	20.30%	0.84%	0.00%	12	0
2500	1768	3075	mentinere total cost companie	3007	1783	3075	20.28%	0.85%	0.00%	15	0
2750	1937	3383	mentinere total cost companie	3309	1952	3383	20.33%	0.77%	0.00%	15	0
3000	2104	3691	mentinere total cost companie	3610	2111	3691	20.33%	0.33%	0.00%	7	0
3250	2280	3998	mentinere total cost companie	3910	2287	3998	20.31%	0.31%	0.00%	7	0
3500	2454	4306	mentinere total cost companie	4211	2463	4306	20.31%	0.37%	0.00%	9	0
3750	2630	4613	mentinere total cost companie	4512	2640	4614	20.32%	0.37%	0.02%	10	1
4000	2806	4920	mentinere total cost companie	4812	2815	4920	20.30%	0.32%	0.00%	9	0
4500	3155	5535	mentinere total cost companie	5413	3167	5535	20.29%	0.38%	0.00%	12	0
9000	6313	11071	mentinere total cost companie	10827	6333	11071	20.30%	0.32%	0.00%	20	0
15000	10521	18451	mentinere total cost companie	18045	10556	18451	20.30%	0.33%	0.00%	35	0

Impactul aplicarii acestei masuri este relativ redus din punct de vedere al majorarii venitului net aferent salariului de incadrare si in nici un caz nu poate fi comunicat intern ca majorare. Mai mult, in situatia in care organizatiile au si un numar relativ mare de angajati din categoria 1 (cu salarii mai mici de 1.900 RON) se recomanda o contra-balansare a efectului negativ asupra bugetului impus de majorarile obligatorii ale salariilor sub 1.900 RON (asa cum am precizat in cazul salariilor sub 1.580 RON prin aplicarea noului salariu minim se va inregistra o crestere automata a costului total pentru fiecare angajat).

Nota: impactul este putin mai mare (cu maxim 18 RON) in cazul in care angajatii beneficiaza si de tichete de masa (datorita scaderiii impozitului)

Concluzia 2.4:

Exista si o veste relative buna pentru aceasta categorie de angajati si anume: companiile care planificau cresteri salariale (pentru relevanta vom simula cresterea venitului net aferent salariului de incadrare chiar daca in practica procentele de crestere se aplica la salariul brut) vor putea asigura aceste majorari cu un buget suplimentar mai mic decat cel pe care ar fi trebuit sa il aloce in situatia in care nu s-ar fi efectuat modificari legislative.

Tabelele 2.4 si 2.5 ilustreaza impactul in situatiile in care s-ar aplica o majorare de 5% si respective de 10% asupa venitului net aferent salariului de incadrare – comparativ legislatie actuala vs legislatie supusa dezbaterii.

Tabel 2.4 – simulare majorare 5% venit net aferent salariu incadrare (impact comparativ legislatie in vigoare – legislatie propusa spre dezbatere)

Salariul brut actual 2017 (RON)	Venit net aferent salariu incadrare actual 2017 (RON)	Total cost companie actual 2017 (RON)	Venit net aferent salariu incadrare dupa majorare 5%	Noul Salariul brut in conditii legislatie 2017 (RON)	Total cost in conditii legislatie in vigoare (RON)	Variatie suma Total cost (RON)	Variatie % Total cost	Noul Salariu brut in conditii legislatie noua (incepand cu 01.01.2018) (RON)	Total cost in conditii legislatie noua (incapand cu 01.01.2018) (RON)	Variatie suma Total cost (RON)	Variatie % Total cost	Economie Total cost
1900	1367	2338	1435	2000	2460	122	5.22%	2384	2438	100	4.28%	22
1950	1401	2399	1471	2054	2526	127	5.29%	2450	2505	106	4.42%	21
2000	1435	2460	1507	2108	2593	133	5.41%	2512	2569	109	4.43%	24
2500	1768	3075	1856	2628	3233	158	5.14%	3139	3210	135	4.39%	23
2750	1937	3383	2034	2893	3558	175	5.17%	3457	3535	152	4.49%	23
3000	2104	3691	2209	3150	3876	185	5.01%	3776	3861	170	4.61%	15
3250	2280	3998	2394	3413	4198	200	5.00%	4092	4184	186	4.65%	14
3500	2454	4306	2577	3674	4518	212	4.92%	4406	4505	199	4.62%	13
3750	2630	4613	2762	3938	4844	231	5.01%	4722	4828	215	4.66%	16
4000	2806	4920	2946	4200	5167	247	5.02%	5036	5149	229	4.65%	18
4500	3155	5535	3313	4724	5811	276	4.99%	5663	5790	255	4.61%	21
9000	6313	11071	6629	9451	11624	553	5.00%	11332	11587	516	4.66%	37
15000	10521	18451	11047	15750	19373	922	5.00%	18884	19309	858	4.65%	64

Nota: in plus, angajatii care beneficiaza si de tichete de masa ar putea inregistra venituri nete suplimentare (datorita scaderii impozitului).

Tabel 2.5 – simulare majorare 10% venit net aferent salariu incadrare (impact comparativ legislatie in vigoare – legislatie propusa spre dezbatere)

Salariul brut actual 2017 (RON)	Venit net aferent salariu incadrare actual 2017 (RON)	Total cost companie actual 2017 (RON)	Venit net aferent dupa majorare net 10%	Noul Salariu brut in conditii legislatie 2017 (RON)	Total cost in conditii legislatie in vigoare (RON)	Variatie suma Total cost (RON)	Variatie % Total cost	Noul Salariu brut in conditii legislatie noua (incepand cu 01.01.2018) (RON)	Total cost in conditii legislatie noua (incapand cu 01.01.2018) (RON)	Variatie suma Total cost (RON)	Variatie % Total cost	Economie Total cost
1900	1367	2338	1504	2104	2587	249	10.65%	2508	2564	226	9.67%	23
1950	1401	2399	1541	2159	2656	256	10.67%	2575	2633	234	9.75%	22
2000	1435	2460	1579	2215	2725	265	10.77%	2643	2702	242	9.84%	23
2500	1768	3075	1945	2762	3397	322	10.47%	3298	3372	297	9.66%	25
2750	1937	3383	2131	3038	3737	354	10.46%	3643	3725	342	10.11%	12
3000	2104	3691	2314	3301	4061	370	10.02%	3956	4045	354	9.59%	16
3250	2280	3998	2508	3576	4398	400	10.01%	4288	4384	386	9.65%	14
3500	2454	4306	2699	3848	4733	427	9.92%	4614	4718	412	9.57%	15
3750	2630	4613	2893	4125	5075	462	10.02%	4945	5056	443	9.60%	19
4000	2806	4920	3087	4401	5413	493	10.02%	5277	5396	476	9.67%	17
4500	3155	5535	3471	4949	6087	552	9.97%	5935	6069	534	9.65%	18
9000	6313	11071	6944	9902	12181	1110	10.03%	11871	12138	1067	9.64%	43
15000	10521	18451	11573	16501	20296	1845	10.00%	19783	20228	1777	9.63%	68

Nota: in plus, angajatii care beneficiaza si de tichete de masa ar putea inregistra venituri nete suplimentare (datorita scaderii impozitului).

Concluzia 2.5:

Asa cum am recomandat si in primul set de concluzii, modificarile impun si revizuirea sistemelor de bonusare active si/ sau implementarea unor noi sisteme de bonusare (in special in situatia in care angajatii nu vor beneficia de majorari ale venitului net aferent salariului de incadrare). In situatia in care cresterile obligatorii ale salariilor brute (eligibile din punct de vedere minim) si implicit ale veniturilor nete aferente salariilor de incadrare sunt semnificative (nr. angajatilor care in prezent au salariu de incadrare <1.900 RON este mare), ar trebui evaluata si optiunea de a desfiinta anumite niveluri de bonusare sau de a revizui criteriile de bonusare aplicabile.

In cele ce urmeaza, cu titlu de exemplu, prezentam o serie de analize comparative, care insa nu trebuie considerate decat idei de analizat in contextual politicii reale din cadrul organizatiei.

Ex. 1 – ilustrativ: Eficienta sistem bonusare aplicat fara modificari in 2018 pentru un angajat care in prezent are un salariu brut de 2.500 si pentru care se decide majorarea salariului brut in 2018 cu protejarea venitului net aferent salariului de incadrare.

Element	2017	2018	Observatii
Salariul brut (RON)	2.500	2.980	Se majoreaza conform regula protejare net
Venit net aferent SB (RON)	1.768	1.768	In 2018 venitul net aferent salariului de incadrare se mentine
Total cost (RON)	3.075	3.047	In 2018 se costul total scade cu 28 RON

Se aplica prima bruta:			
Prima bruta (RON)	600	600	Nu se modifica sistemul de bonusare
Venit net suplimentar (rezultat prin acordarea primei) (RON)	405	335	In 2018 angajatul beneficiaza de un venit net suplimentar diminuat cu 70 RON
Venit net total (RON)	2.173	2.103	In 2018 venitul net total scade cu 70 RON pentru acelasi nivel de performanta
Total cost – inclusiv prima (RON)	3.813	3.661	In 2018 costul total scade cu 152 RON/ luna pentru acelasi nivel de performanta

Ex. 2 – ilustrativ: Eficienta sistem bonusare aplicat fara modificari in 2018 pentru un angajat care in prezent are un salariu brut de 2.500 si pentru care se decide majorarea salariului brut in 2018 cu protejarea venitului net aferent salariului de incadrare. Bonusare bazata pe sume nete

Element	2017	2018	Observatii
Salariul brut (RON)	2.500	2.980	Se majoreaza conform regula protejare net
Venit net aferent SB (RON)	1.768	1.768	In 2018 venitul net aferent salariului de incadrare se mentine
Total cost (RON)	3.075	3.047	In 2018 se costul total scade cu 28 RON/ luna
Se aplica prima neta:			
Prima bruta - calculata (RON)	370	448	
Prima neta (RON)	250	250	In 2018 angajatul beneficiaza de aceeasi prima neta
Venit net total (RON)	2.018	2.018	In 2018 venitul net total se mentine pentru acelasi nivel de performanta
Total cost – inclusiv prima (RON)	3.528	3.505	In 2018 costul total scade cu 23 RON/ luna pentru acelasi nivel de performanta

Nota: In cazul in care angajatii beneficiaza si de tichete de masa, pot aparea diferente in favoarea angajatilor

Concluzia 2.6:

Recomandam atentie sporita si in ceea ce priveste elementele politicii salariale care sunt calculate ca procent aplicabil salariului brut (Ex: spor vechime)

Ex 1 ilustrativ: Un angajat are in prezent are un salariu brut de 2.500; Se decide majorarea salariului brut in 2018 cu protejarea venitului net aferent salariului de incadrare; In consecinta, incepand cu data de 01.01.2018 Salariul brut devine 2.980 RON. Conform politica de salarizare in vigoare, angajatul beneficiaza si de un spor de 25% aplicat la salariul de incadrare. Tabelul de mai jos ilustreaza impactul:

Element	2017	2018	Observatii
Salariul brut (RON)	2.500	2.980	Se majoreaza conform regula protejare net
Venit net aferent SB (RON)	1.768	1.768	In 2018 venitul net aferent salariului de incadrare se mentine
Total cost (RON)	3.075	3.047	In 2018 costul total scade cu 28 RON/ luna
Se aplica spor 25%			
Spor – suma bruta	625	745	Sumele brute sunt calculate aplicand 25% la cele doua niveluri
Suma neta aferenta spor (RON)	424	411	In 2018 angajatul beneficiaza de un spor net cu 13 RON mai mic
Venit net total (RON)	2.192	2.179	In 2018 venitul net total scade cu 13 RON/ luna
Total cost – inclusiv prima (RON)	3.846	3.809	In 2018 costul total scade cu 37 RON/ luna

Ex 2 ilustrativ: Un angajat are in prezent are un salariu brut de 2.500; Se decide majorarea salariului brut in 2018 cu mentinerea costului actual; In consecinta, incepand cu data de 01.01.2018 Salariul brut devine 2.980 RON. Conform

politica de salarizare in vigoare, angajatul beneficiaza si de un spor de 25% aplicat la salariul de incadrare. Tabelul de mai jos ilustreaza impactul:

Element	2017	2018	Observatii
Salariul brut (RON)	2.500	3.007	Se majoreaza conform regula mentinere cost actual
Venit net aferent SB (RON)	1.768	1.783	In 2018 venitul net aferent salariului de incadrare creste cu 15 RON/ luna
Total cost (RON)	3.075	3.075	In 2018 costul total se mentine la acelasi nivel
Se aplica spor 25%			
Spor – suma bruta	625	752	Sumele brute sunt calculate aplicand 25% la cele doua niveluri
Suma neta aferenta spor (RON)	424	416	In 2018 angajatul beneficiaza de un spor net cu 8 RON mai mic
Venit net total (RON)	2.192	2.199	In 2018 venitul net total creste cu 7 RON/ luna
Total cost – inclusiv prima (RON)	3.846	3.844	In 2018 costul total scade cu 2 RON/ luna

Nota: In cazul in care angajatii beneficiaza si de tichete de masa, pot aparea diferente in favoarea angajatilor

AL TREILEA SET DE CONCLUZII vizeaza in special angajatorii care activeaza in domeniul IT si care, conform legislatiei in vigoare, acorda scutiri de impozit pentru angajatii care respecta cerintele de eligibilitate.

Concluzia 3.1: reducerea impozitului pe venit de la 16% la 10% genereaza practic o reducere a venitului net aferent salariului de incadrare, pentru toti angajatii care beneficiaza de scutire de impozit.

Ex: Pentru un angajat care, in acest moment, are Salariul brut actual de 5.000 RON si beneficiaza de scutire de impozit

- Venit net aferent salariului de incadrare = 4.175 RON
- Total cost la companie = 6.151 RON

Aplicand regula de mentinere a costului actual (masura care produce efecte pozitive pentru toti angajatii care au salariul brut actual peste 1.591 RON dar nu beneficiaza de scutire de impozit) salariul brut ar deveni 6.016 RON iar venitul net aferent salariului de incadrare ar deveni 3.910 RON (mai mic cu 265 RON fata de nivelul actual).

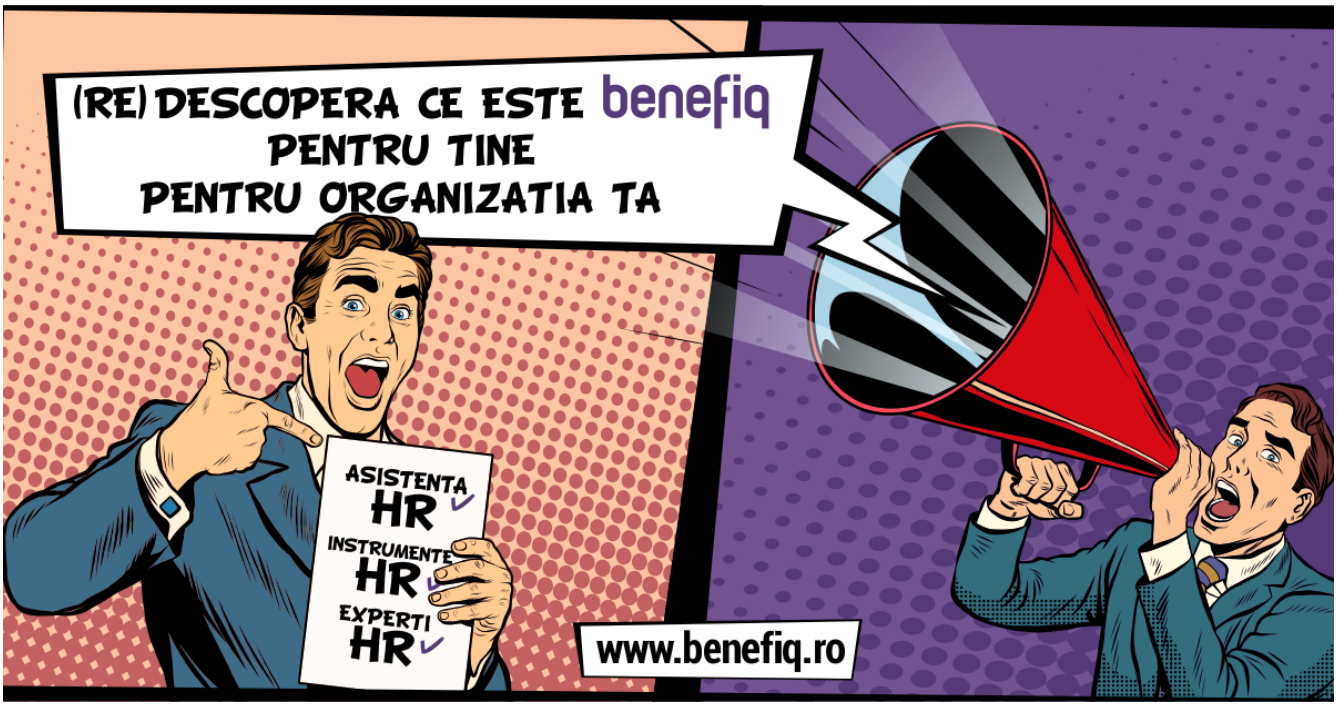
Pentru a proteja nivelul actual al venitului net, incepand cu 01.01.2018, angajatorul ar trebui sa isi asume un cost total de 6.568 RON/ luna (cu 417 RON mai mare decat actualul nivel) = adica o crestere procentuala de 6.8% (in cazul punctual 6.78%) care se va aplica la costul total pentru fiecare angajat, doar pentru a mentine acelasi nivel de venituri ca in 2017 pentru angajatul scutit de impozit.

CONCLUZII FINALE

In atasament regasiti simulatorul pe care va incurajam sa il utilizati precum si variantele electronice ale tabelelor incluse in prezentul document.

Reluam recomandarea ca simularile sa se realizeze cu atentie, cu luarea in calcul a tuturor elementelor relevante. Atragem atentia si asupra faptului ca, din experienta anilor trecuti, furnizorii de solutii software vor avea putin timp la dispozitie pentru actualizarea sistemelor de calcul motiv pentru care realizarea de state comparative ar putea fi dificila sau disponibila cu intarziere. Pentru analiza personalizata, va incurajam sa ne contactati cu incredere. Specialistii

nostri pot participa la sesiuni de lucru dedicate la sediul companiei. Impreuna, putem fundamenta politica de salarizare pentru 2018 si planul de implementare si comunicare a schimbarilor.



ANCA BRATU
Managing Partner
benefiq
Mobil: +40721 244 482
Email: anca.bratu@benefiq.ro
Website: www.benefiq.ro